# *OFFRE D'EMPLOI ECONOME DIOCESAIN SOISSONS*

**Filière** : Administration, gestion, finances, juridique, immobilier, RH, Ressources, Communication

**Type d'offre** : CDI à temps plein (mission canonique de 5 ans reconductible). Poste à pourvoir : le 2 mai 2022

**Localisation** : Centre Diocésain au 19 rue des déportés et fusillés 02200 Soissons – déplacements très régulier dans le diocèse.

**Description du poste** : Sous l'autorité de l'Evêque et en étroite collaboration, selon les directives définies par le Conseil diocésain des affaires économiques, l'économe diocésain assure et coordonne la bonne gestion des biens et des ressources de l'Église diocésaine. Il reçoit une lettre de mission de l'Evêque. Par son Office, il est appelé à travailler au niveau provincial et à avoir des liens au niveau national.

En collaboration avec une équipe de salariés et bénévoles notamment sur les questions des ressources financières, de la comptabilité, de l'immobilier, des legs, des ressources humaines, il garantit la bonne gestion des cinq grandes fonctions :

- Développement des ressources (supervision des campagnes de collecte de fonds, développement de la prospection au niveau des legs, etc.) et participation à la conduite de différents projets en collaboration avec les conseils de l'évêque et les paroisses.

- Administration, comptabilité, finances, fiscalité, assurances ; il assure la gestion des affaires économiques en lien avec le Commissaire aux Comptes. Il élabore le budget, veille à la conformité des comptes et à leur consolidation, à la gestion financière, au suivi de la trésorerie et des placements, à l'analyse financière, au suivi fiscal et du reporting régulier.

- Gestion des ressources humaines, dans un environnement souvent complexe (présence à la fois de laïcs salariés et de bénévoles), il garantit le respect du droit du travail, animation des relations sociales.

- Gestion de l'immobilier ; il s'assure de la gestion de l'immobilier et du suivi des travaux

- Gestion de la dimension juridique de l'Association diocésaine tant sur le plan des ressources humaines, du droit immobilier, civil en lien avec le droit canonique.

L'économe diocésaine prendra par ailleurs en charge la coordination du pôle Sainte Geneviève qui regroupe les services diocésains (Economat, Chancellerie, Communication, Pèlerinage, Laudato Si, suivi des équipes animations…). Sa mission sera d'assurer la bonne articulation et

communication de ces services pour apporter un soutien opérationnel efficace aux paroisses et services diocésains ainsi que les ressources et les moyens nécessaires à leurs missions.

**Expérience et compétences requises :**

- Formation supérieure avec minimum de 10 à 15 ans d'expérience,
- Expérience significative dans la maitrise de la gestion budgétaire, financière et des placements.
- Avoir une très bonne compréhension de l'environnement ecclésial, une adhésion claire à l'Eglise et une vraie empathie vis-à-vis du service du " Saint Peuple de Dieu " et du ministère épiscopal.
- Etre dans un esprit de synodalité, de solidarité et de service avec les curés des paroisses, les services diocésains
- Avoir une cohérence de vie au plan professionnel et privé.

**Les enjeux de l'économe à moyen terme**

Intégrer une équipe restreinte auprès de l'évêque pour mettre en œuvre une dynamique missionnaire importante. Par sa responsabilité du pôle Sainte Geneviève, l'économe apporte un soutien aux services diocésains, ainsi qu'aux paroisses qui sont les énergies motrices du diocèse.
Conforter l'équipe *Economat et Accueil* du centre diocésain. L'équipe doit se souder et être en capacité de collaborer avec les services diocésains et les paroisses.
Mettre en œuvre les restructurations immobilières importantes à mener sur le pôle Soissons, Laon et Chauny. Manager le changement et de nouvelles organisations, dans le cadre du travail avec PAT-Miroir (Cooprex), initié en octobre 2021.
Finaliser l'implantation de l'outil CRM et de sa dynamique pastorale. C'est un travail de longue haleine ; après une phase d'implantation technique il reviendra au nouvel économe de le transformer définitivement en un outil d'action pastorale pour créer et animer la relation.
Poursuivre le plan de collecte et le parcours de don au cours de la vie chrétienne (casuel, 1ère communion, profession de foi et confirmation)
Poursuivre l'animation des réseaux de bénévoles (denier, compta, CRM), les encourager et les former dans leurs missions.

**Rémunération :** 60 K€ bruts annuels avec (vaste) logement de fonction.

**Contact :** CV et LM à adresser par mail avant le 15 mars 2022 à la Cellule Conseil en recrutement de la Conférence des Evêques de France (herve.giaume@cef.fr)